

VALGPROGRAM FOR NORDREISA HØYRE 2023-2027

-Et Nordreisa for fremtiden-

INNLEDNING

Nordreisa Høyres politikk er forankret i verdikonservatismen som bygger på enkeltmenneskets frihet og muligheter, og den enkeltes medansvar i samfunnet.

Nordreisa kommune er en fantastisk kommune å bo i og har unike muligheter for utvikling basert på aktiv deltakelse fra befolkningen og næringslivet.

Kommunens rolle er å legge til rette for gode tjenester til hele befolkningen og være aktiv når det gjelder å bidra til å trygge arbeidsplasser og skape ny privat næring.

Nordreisa Høyre vil bidra til at Nordreisa blir «en vinner» når det gjelder rekruttering, kompetanse og nyskaping de nærmeste årene.

SAMFUNNSUTVIKLING

I likhet med nabokommunene i Nord-Troms, opplever Nordreisa en negativ demografisk utvikling. Folketallet går ned, det fødes færre barn og andelen yrkesaktive blir lavere. En større andel av befolkningen vil trenge bistand fra kommunale tjenester, både på grunn av økt antall eldre og nye oppgaver til kommunene.

Utfordringen er:

- vanskelig å rekruttere og beholde fagfolk, både i privat og offentlig sektor
- kommuneøkonomien er stram
- mange unge velger å flytte ut og få flytter tilbake
- for få og for lite varierte arbeidsplasser i privat sektor

Løsningen er:

- ✓ styrke Nordreisa som regionsenter
- ✓ jobbe for at Nordreisa likestilles med Finnmarkskommunene når det gjelder kommuneøkonomi
- ✓ jobbe for «Svalbardskatt» i Nord-Troms og Finnmark
- ✓ legge til rette for flere næringsetableringer
- ✓ utrede muligheter for vindkraft
- ✓ utvide det interkommunale samarbeidet i Nord-Troms
- ✓ jobbe for kommunesammenslåing med Kåfjord, Skjervøy og Kvæningen
- ✓ aktivt samarbeid med Statsforvalteren og Fylkeskommunen
- ✓ videreutvikle og styrke beredskapsarbeidet i kommunen
- ✓ til enhver tid ha et oppdatert og aktuelt planverk

KOMMUNAL DRIFT

Nordreisa kommune skal levere et tjenestetilbud som befolkningen i Nordreisa forventer, forlanger og fortjener. Det er avgjørende med god politisk og administrativ samhandling for at kommunen skal kunne levere et godt tjenestetilbud.

Kommunen er Nordreisas største arbeidsgiver. Som stor arbeidsgiver er det avgjørende med god lederkompetanse på alle nivåer og at alle ansatte blir ivaretatt slik at arbeidsdagen og tjenestene som leveres blir så gode som mulig.

Utfordringen er:

- rekruttering
- gamle og utdaterte bygg som gjør drift mer kostbart og mindre effektivt

Løsningen er:

- ✓ god samhandling mellom politisk og administrativ ledelse
- ✓ konkurranseutsette tjenester som gir merverdi for Nordreisasamfunnet og er fordelaktig for kommunen. Dette gir bedre tjenester og er økonomisk gunstig for kommunen
- ✓ fokus på rekrutteringstiltak for å sikre at personell med relevant kompetanse velger Nordreisa
- ✓ at Nordreisa fremmer samarbeid om tjenestetilbudet i Nord-Troms
- ✓ at Nordreisa er aktivt deltakende i samarbeidet med Staten og Fylkeskommunen
- ✓ bygge nytt, oppgradere og vedlikeholde kommunens bygningsmasse for å få ned driftskostnader. Fortsette å selge bygg som det ikke er behov for
- ✓ revidere lønnspolitisk plan for å sikre rekruttering av fagarbeidere
- ✓ jobbe for å holde kommunale avgifter og eiendomsskatt lave

HELSE OG OMSORG

Nordreisa kommune har store utfordringer framover med økte behov for helse- og omsorgstjenester. Det være seg innen eldreomsorgen, allmenhelsetjenester, kronisk syke, rus og psykisk helse og lindrende pleie og behandling. Det stilles store forventninger til norske kommuner i dag innen helse- og omsorg til alle aldersgrupper.

På grunn av lange avstander til sykehus og vanskelige transportforhold er det viktig å opprettholde spesialisthelsetjenestene ved DMS Sonjatun, inkludert fødetilbudet. Og det må utvikles nye tjenester.

Utfordringen er:

- økende behov og forventinger til helse- og omsorgstjenester
- gamle og uhensiktsmessige lokaler og for liten kapasitet
- problemer med å beholde og rekruttere kompetent personell
- de økonomiske ressursene står ikke i forhold til oppgavene

Løsningen er:

- ✓ bidra til et aldersvennlig samfunn
- ✓ snarlig avklaring når det gjelder Sonjatun-bygget
- ✓ bygge nye omsorgsboliger med muligheter for heldøgns tjenester
- ✓ lokalisere bygg som gir effektive tjenester og muligheter for samarbeid og samhandling
- ✓ styrke demensomsorgen
- ✓ kompetent personell som samarbeider om tjenestene til pasienter og brukere
- ✓ satsing på rekruttering og stabilisering av personell gjennom god ledelse og god personalpolitikk
- ✓ å arbeide for god akuttmedisinsk beredskap
- ✓ godt samarbeid med UNN HF, Helse Nord RHF og helsefelleskapet, for blant annet å videreutvikle DMS
- ✓ godt samarbeid med politiet
- ✓ godt samarbeid internt i kommunen for å styrke folkehelsearbeidet
- ✓ godt samarbeid med familie/ pårørende og frivilligheten

OPPVEKST OG KULTUR

For de aller fleste barn og unge i Nordreisa er det gode oppvekstvilkår, men det er likevel for mange som ikke har det like bra. Det være seg i familien, i skolen eller forhold tilknyttet rus.

For Nordreisa Høyre er tilrettelegging for barn, unge og familier en sentral oppgave. Det skal være et trygt og godt oppvekstmiljø, hvor barnehager og skoler med god kvalitet er viktige faktorer. Samhandling mellom forskjellige aktører rundt barn og unge er viktig, men foreldrene og familien spiller den viktigste rollen.

Nordreisa kommune satser på barn og unge. Det er bygget ny barnehage og en ny barneskole er nå under bygging på Moan. Fasilitetene er dermed på plass for fremtiden. Fokuset i årene fremover må være innhold i barnehage og skole.

Utfordringen er:

- Nordreisa ligger på nedre halvdel innenfor nasjonale kompetansekriterier
- mangel på ressurser i form av personell med rett kompetanse
- mange barn med behov for barnevernstjenester

Løsningen er:

- ✓ styrke skolen med fagpersonell slik at lærerne kan være lærere
- ✓ styrke og videreutvikle Nord-Troms VGS med blant annet tilrettelegging av betjent hybelbygg for elever
- ✓ styrke Campus Nord-Troms
- ✓ jobbe for etablering av fagskole innen spillutvikling
- ✓ organisere foreldreveiledning
- ✓ «SFO-tilbud» for eldre barn slik at de har en meningsfull fritid, f.eks i samarbeid med allerede eksisterende idrett og kulturtilbud
- ✓ et godt samarbeid mellom skole, hjem, politi, familiesenteret og frivillige som arbeider for barn og unge
- ✓ styrke arbeidet mot en mobbefri hverdag for barn, unge, ungdom og voksne
- ✓ tidlig innsats for de som trenger tilrettelegging
- ✓ gode rammevilkår for kulturskolen
- ✓ å fremme friluftsliv blant barn og unge
- ✓ skape flere møteplasser for ungdommen

SAMFERDSEL OG INFRASTRUKTUR

God infrastruktur og gode kommunikasjoner er avgjørende for velferd, næringsutvikling, bosetting og et fleksibelt arbeidsmarked i regionen.

Utfordringen er:

- vegnettet i Nordreisa og Nord-Troms har til dels et stort etterslep på vedlikehold og opprusting, både kommunale, statlige og fylkeskommunale veger
- det er lange avstander i kommunen og regionen
- rutetilbudet på offentlig transport er ikke godt nok tilpasset behovet

Løsningen er:

- ✓ et langsiktig og planmessig arbeid som sikrer at Nordreisa og Nord-Troms blir prioritert i statlige og fylkeskommunale planer og satsinger når det gjelder samferdsel og kommunikasjoner. Spesielt E6, fylkesveg i Reisadalen og 866 til Hamneidet
- ✓ fortsette å prioritere vedlikehold av kommunale veger
- ✓ kreve et bedre og mer hensiktsmessig rutetilbud på Sørkjosen Lufthavn

VEKST, INNOVASJON OG NÆRINGSUTVIKLING

Trygge arbeidsplasser og vekst i næringslivet er en forutsetning for velferd og bosetting i Nordreisa. Derfor vil Nordreisa Høyre trygge de arbeidsplassene vi har, legge til rette for vekst i etablerte bedrifter og å jobbe for offentlige og private nyetableringer. Nordreisa Høyre vil arbeide aktivt for at Nordreisa skal være en attraktiv kommune.

Utfordringen er:

- arbeidsmarkedet i Nordreisa har for lite arbeidsplasser i privat sektor og dermed for lite mangfold
- Nordreisa har ikke vært offensiv nok med å markedsføre de muligheter som finnes i kommunen, for å ta en aktiv del i den positive utviklingen som skjer på mange områder i næringslivet her nord
- planverk og tilrettelegging av arealer har vært mangelfull
- skoleverket har vært for lite opptatt av entreprenørskap og utvikling

Løsninger er:

- ✓ at kommuneplanen og strategisk næringsplan sikrer arealer til næringsformål
- ✓ å fremme lokalt og eksternt entreprenørskap i Nord-Troms
- ✓ å ta del i forskning og utvikling
- ✓ å legge til rette for reiselivsnæringen med fokus på opplevelsesturismen, slik at bransjen kan tilby helhetlige løsninger for utvikling av det stedlige reiselivstilbudet
- ✓ at nasjonalparklandsbystatusen brukes til å fremme turisme og reiseliv
- ✓ å bevare og utvikle tiltakssonen i Nord-Troms også etter regionreformen
- ✓ å sikre en effektiv og god kommunal saksbehandling
- ✓ at næringsfondsmidlene brukes utelukkende til å fremme vekst, nyskaping og omstilling
- ✓ å legge til rette for like konkurranseforhold slik at lokale tilbydere har mulighet til å delta
- ✓ at Nordreisa kommune deltar aktivt til utvikling av marine og maritime næringer
- ✓ å bidra til samarbeid og tilstedeværelse for at Nordreisasamfunnet posisjonerer seg og tar del i den positive utviklingen i Nord-Norge
- ✓ å bidra til å styrke Nordreisas rolle som regionalt senter for handel og service i Nord-Troms
- ✓ samarbeid med reindriftsnæringen
- ✓ å begrense rovdyrbestanden for å sikre en sterk landbruksnæring
- ✓ økt utnyttning av skogressursene
- ✓ at stein, sand og mineralressursene kartlegges og blir utnyttet hensiktsmessig

KULTUR, IDRETT OG FRIVILLIGHET

De frivillige organisasjonene i Nordreisa er livsnerven i lokalsamfunnet. Gode kultur og idrettstilbud fremmer trivsel, og er en viktig faktor for bosetting og utvikling og er viktige oppbyggende tiltak for barn og unge. Nordreisa Høyre vil støtte idrett og kultur, det være seg innen lagidretter, individuelle idretter, kunst, musikk, revy, teater eller andre aktiviteter.

Utfordringen er:

- færre personer som engasjerer seg i frivillig arbeid
- små økonomiske ressurser for drift av anlegg

Løsninger er:

- ✓ gode rammevilkår for at lag og foreninger kan utvikle tilbud og aktiviteter i hele kommunen
- ✓ fortsette å jobbe for reduserte priser på fritidsaktiviteter for barn- og ungdom
- ✓ lavest mulige priser på leie av kommunale lokaler og anlegg for kultur og idrettsaktiviteter
- ✓ å etablere større idrettsanlegg sammen med nabokommuner
- ✓ å bidra til at arbeidet med kvensk/ finsk og samiske saker fremmer språk og kultur, og at den flerkulturelle historien bevares
- ✓ å utvikle Skog-eiendommen på Storslett til kultur næringsformål inkludert svømmebasseng
- ✓ å styrke kulturskolen
- ✓ å ha et godt samarbeid med kirken
- ✓ å støtte arbeidet med å ta vare på krigsminnene og fremme formidling av historien om krigen, evakueringen og gjenreisningen. Blant annet ved å etablere Leirbukthula som lærings- og formidlingsarena
- ✓ å skaffe midler til nye idrettsanlegg blant annet gjennom samarbeid med Fylkeskommunen og Staten

KLIMA OG MILJØ

Som nasjonalparkkommune, med Storslett som nasjonalparklandsby, store verneområder og unik natur har kommunen et spesielt ansvar for å ta vare på naturen. Samtidig må en erkjenne at mye av kvaliteten i naturen er blitt til gjennom lang tids bruk og klok forvaltning, noe Høyre ønsker å videreføre.

Løsninger er:

- ✓ en renere kommune med fokus på å hindre forsøpling av naturen og redusere forbruket av plast
- ✓ at forvaltningen av naturen skjer forsvarlig både til rekreasjons- og utnyttelsesformål
- ✓ at kommunal drift ikke belaster miljøet unødig og at kommunale bygg driftes energieffektivt
- ✓ en forsvarlig forvaltning av lakseførende vassdrag i kommunen
- ✓ å tilrettelegge og opprettholde løypenettet for snøscooter
- ✓ en restriktiv holdning til barmarkskjøring i utmark
- ✓ å legge til rette for hyttefelt og hyttegrender
- ✓ at det legges til rette for gode bomiljø i samarbeid med grendeutvalgene
- ✓ vi må ta vårt ansvar i det grønne skiftet og skape fornybar energi