

PRINSIPPER FOR GOD ORGANISASJONSKULTUR OG ETISKE RETNINGSLINJER FOR OSLO HØYRE.

Prinsipper for god organisasjonskultur i Oslo Høyre

- Vi, Oslo Høyres tillitsvalgte og folkevalgte, er alle valgt med utgangspunkt i tillit. Det stilles med rette høye krav til hvordan vi forvalter den tilliten.
- Vi har alle et personlig ansvar for å være gode rollemodeller i organisasjonen og gode ambassadører for organisasjonen.
- Vi skal bidra til en positiv og inkluderende organisasjonskultur, oppmuntre til ærlige og tydelige tilbakemeldinger og avstå fra negativ personkarakteristikk.
- Vi erkjenner at vi er tillitsvalgte også i sammenhenger som ikke direkte kan knyttes til arbeid for partiet. Våre ytringer og vår opptreden på sosiale medier bør reflektere dette.
- Vi er ombudsmenn. Vi skal ikke opptre slik at vi uberettiget tilgodeser noen person, firma eller annen sammenslutning, vi skal behandle fortrolige opplysninger med varsomhet og vi skal ikke under noen omstendighet bruke vår politiske posisjon til å fremme personlige interesser.
- Oslo Høyres organisasjon, arrangementer og virksomhet skal være inkluderende fellesskap der vi vektlegger respekt for og tillit til frivillige, ansatte og tillitsvalgte.
- Vi understreker at negativ omtale av kandidater på Høyres liste for å fremme eget eller andres kandidatur ikke er akseptert i Oslo Høyre.
- Vi har et særlig ansvar for å være lojale mot partiets lover, vedtekter og normer.

Etiske retningslinjer for sosiale medier i Oslo Høyre

1. Ikke legg ut støtende informasjon om medlemmer, ansatte eller tillitsvalgte.
2. Ikke bruk sosiale medier som en kanal for misnøye.
3. Husk hvem du jobber for eller representerer. Så lenge du har verv i partiet vil det du sier alltid bli assosiert med partiet.
4. Tenk på at «alle» kan lese det du legger ut. Kan det du skriver stå i VG, kan det stå i sosiale medier.
5. Alkohol og sosiale medier hører ikke sammen.

Etiske regler i forbindelse med nominasjon/valg

Det er en demokratisk rett å kjempe for eget eller andres kandidatur. Negativ omtale av kandidater på Høyres liste for å fremme eget eller andres kandidatur aksepteres ikke i Oslo Høyre.

For å sikre at kandidatene er kjent med de regler og normer som gjelder, utarbeides en kandidatavtale som sendes kandidaten umiddelbart etter at vedkommende har akseptert å delta i nominasjonsprosessen. I tillegg til å informere om at man plikter å følge til disse etiske reglene og "Etiske normer for folkevalgte i Oslo kommune", bør også kandidatkontrakten inneholde de plikter og rettigheter man har som kandidat på Oslo Høyres liste. Kandidaten er ikke aktuell kandidat, og kan ikke innstilles fra nominasjonskomiteen, med mindre vedkommende har akseptert og underskrevet kandidatkontrakten.

Det er Oslo Høyres Representantskap som i nominasjonsmøte vedtar hvem som skal stå på Oslo Høyres liste. Når listen er nominert, er det alles plikt å respektere det resultat nominasjonsmøtet har kommet frem til.

Oslo Høyres liste er en helhet. Kandidatenes oppgave er å arbeide for å fremme og markedsføre Høyres politikk i Oslo, samt listen i sin helhet som et redskap til å gjennomføre Høyres politikk.

Det er god tone å snakke for - ikke imot kandidater som er nominert på Oslo Høyres liste.

Kampanje for eget kandidatur skjer i den grad det ikke går utover innsats for Oslo Høyres valgkamp eller listen som helhet.

Prinsipper for god organisasjonskultur og etiske retningslinjer for Oslo Høyre

Bydelsforeningenes ledelse har et spesielt ansvar for at de etiske regler i forbindelse med nominasjon overholdes. Oslo Høyres sekretariat må ikke delta i spredning av materiell som fremmer enkeltkandidater på bekostning av andre navngitte, eller grupper av kandidater.

Vedtatt i Hovedstyre 5.12.2023