

SENIOR HØYRES LANDSFORBUND

Uttalelse fra SHLs landskonferanse i Drammen 15.-16.02.2024

Arbeidstakere som kan og vil må få stå lenger i jobb

Mange arbeidstakere er friskere og raskere enn tidligere og ønsker å fortsette i jobb utover vanlig pensjonsalder. Samtidig viser statistikken at antall alderspensjonister per innbygger i yrkesaktiv alder er fordoblet i løpet av de siste 70 årene - fra én pensjonist per åtte yrkesaktive i 1950 til én per fire i dag. Derfor er det en svært viktig samfunnsoppgave å sørge for at vi har et lov- og regelverk som ikke legger hindringer i veien for at arbeidstakere som ønsker å stå i jobb lenger, kan gjøre det.

I dag sier loven at arbeidstakere kan sies opp uten annen grunn enn alder over 72 år. Mange tariffavtaler har samme begrensning for de som fyller 70. Både eldre og yngre arbeidstakere har felles interesse av at lovverket legger til rette for at arbeidstakere i alle fall kan stå i arbeid frem til fylte 75 år dersom de ønsker det og har kompetanse og helse til dette.

Særlig kan det pekes på helsepersonell, for eksempel sykepleiere, leger og fysioterapeuter, som i mange kommuner tvinges til å gå av ved fylte 70 år selv om regelverket åpner for lenger praksis, og helsepersonelloven gir autorisasjon inntil fylte 80 år. Samtidig må den såkalte «senior-lønnen» fjernes, slik at de som kan stå i jobb får betalt tarifflønn for jobben.

Senior Høyre ber om at Høyre går i spissen for aktivt rettede tiltak inklusive eventuelle lov- og regelendringer, som gjør det enklere for eldre både å fortsette i jobb og fornye tilknytningen til yrkeslivet når det er nødvendig og ønskelig.